

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ГОРОД НОРИЛЬСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ № 95 «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СНЕЖИНКА»

✉ 663340, Красноярский край, г. Норильск, район Кайеркан, ул. Строительная, д.1 Е.
☎ (3919) 39-09-75 e-mail: mdou 95@norcom.ru

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«12» 05 2014 г.

г.Норильск

№ 13

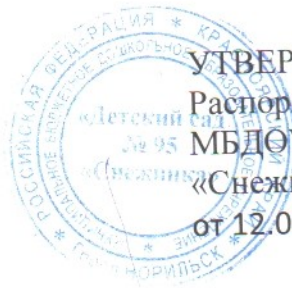
О утверждении Правил поведения сотрудников
МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка»
при возникновении ситуаций коррупционной
направленности и конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», постановлением Администрации города Норильска от 23.12.2009 № 555 «Об утверждении программы «Противодействия коррупции в муниципальном образовании город Норильск» на 2010-2012 г.г.»,

1. Утвердить прилагаемые Правила поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка» при возникновении ситуаций коррупционной направленности и конфликта интересов (далее –Правила) (прилагаются).
2. Делопроизводителю Нижник С.И. ознакомить с настоящими Правилами сотрудников МБДОУ под роспись.
3. Контроль настоящего распоряжения оставляю за собой

Заведующий МБДОУ

 Г.Г.Кожухова



УТВЕРЖДЕНЫ

Распоряжением заведующего

МБДОУ «Детский сад № 95

«Снежинка»

от 12.05.2014 № 13

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ
сотрудников МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка»
ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ СИТУАЦИЙ КОРРУПЦИОННОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае».

1.2. Основные задачи правил – исключение провокаций коррупционного характера в отношении сотрудников МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка», выработка их адекватного реагирования на коррупционные проявления.

1.3. Правила являются одним из мероприятий Программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании город Норильск» на 2010 – 2012 г.г., утвержденной Постановлением Администрации города Норильска от 23.12.2009 № 555.

2. Правила поведения муниципальных служащих

2.1. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка» обязаны руководствоваться настоящими правилами.

2.2. В случае предложения каким-либо лицом взятки сотруднику МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка», он должен сообщить об этом руководителю МБДОУ.

2.3. В случае, если на сотруднику МБДОУ «Детский сад № 95 «Снежинка» каким-либо лицом оказывается давление, или он получает угрозу жизни и здоровью его или членов его семьи, ему необходимо:

- при получении устной угрозы по возможности скрытно включить записывающее устройство (при его наличии);
- с угрожающими держать себя спокойно и хладнокровно;
- в случае, если угрожающие выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих;
- на условия угрожающих не соглашаться, но и не отвечать категорическим отказом, взять время «подумать»;
- в случае поступления угроз по телефону по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и записать звонок на диктофон (при его наличии);
- при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив

полученные материалы (листок с угрозами, конверт) в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет (файл);

– при первой возможности доложить о факте угрозы руководителю МДОУ с подробным изложением случившегося.

2.4. Возникновение конфликтов интересов.

2.4.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника МБДОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, сотрудник МБДОУ обязан:

– постоянно принимать меры по недопущению любой возможности конфликта интересов;

– в случае возникновения конфликта интересов или появления возможности его возникновения в письменной форме уведомить о ситуации своего руководителя;

– подчиниться решению комиссии по урегулированию споров.

2.5. Злоупотребление служебным положением.

2.5.1. Сотрудник МБДОУ не должен предлагать каким-либо лицам никаких услуг (за исключением услуг в порядке своей деятельности), оказания предпочтения, выгод, связанных с его положением в качестве сотрудника МБДОУ.

2.5.2. Сотрудник МБДОУ не должен пытаться влиять (оказывать давление) в своих личных интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других сотрудников МБДОУ, пользуясь своим служебным положением.

Ответственный за разработку:

Заместитель заведующего по УВиМР  - И.О.Симбирякова